



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร.๐๗๗-๓๙๙๐๑๔

ที่ สฎ ๑๑๓๓/๑๒๔๐

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำความผิดวินัยของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุมัติเผยแพร่ การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนม

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้ดำเนินงานตามการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการ
ปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ
“รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ส่งผลต่อการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่
บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบ
และชี้แจงได้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงขออนุมัติดำเนิน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของบุคลากร
สาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ และขออนุมัติเผยแพร่การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว
ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สาธารณสุขอำเภอพนม เพจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม และทาง
เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

สาธารณสุขอำเภอพนม

**โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ความเป็นมา

การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นหน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุม การปฏิบัติราชการของ หน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความ โปร่งใส รวมถึงขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการ ประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อน ให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มี คุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้ มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความ เป็นจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม
๒. เพื่อให้หน่วยงานได้รับการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จำนวน ๒๐ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. ขั้นเตรียมการ

- ๑.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๑.๒ ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ร่วมโครงการ
- ๑.๓ จัดเตรียมวัสดุ เอกสาร และอุปกรณ์ ในการดำเนินกิจกรรม

๒. ขั้นดำเนินการ

๒.๑ ให้ความรู้ ดังนี้

- ๒.๑.๑ เสริมสร้างและพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ

ให้กระทำความผิดวินัยของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ
ยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ

- ๒.๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

- ๒.๑.๓ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๒.๑.๔ การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

และการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๒.๑.๕ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

- ๒.๑.๖ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่

หรือผู้บังคับบัญชา

- ๒.๑.๗ ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน กับคุณภาพของ

บุคลากร

- ๒.๑.๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน

- ๒.๒ ติดตาม ประเมินผลโครงการ

- ๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗

(ระยะที่ ๑ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และระยะที่ ๒ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)

สถานที่

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

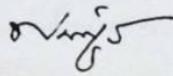
การประเมินผลโครงการ

๑. จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. แบบประเมินความรู้ เกี่ยวกับเกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้มีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเป็น รูปธรรม และมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี



ผู้เขียนโครงการ

(นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

สาธารณสุขอำเภอพนม

กำหนดการ
โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

| | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ |
| ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. | - ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน |
| ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม - การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย |
| ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ - การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ |
| ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| ๑๕.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. | - แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไขยา |
| ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | ซักถามทั่วไป ปิดการประชุม |

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

| | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. | - กิจกรรม ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต สสอ.พนม ภายใต้พันธะสัญญา "สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง" |
| ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต |
| ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา - ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินกับคุณภาพของบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน |
| ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซักถามทั่วไป/ประเมินหลังโครงการ ปิดโครงการ |

หมายเหตุ กำหนดการทำกิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม