



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... นวัตกรรม..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม.....  
สถานที่ตั้ง..... ม.๑ ต.พนม อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๕๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน..... นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม..... โทรศัพท์..... ๐๘๒-๙๑๒๔๓๐๗, ๐๖๔-๘๖๕๓๕๓๙.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Apasars@hotmail.com..... LINE ID: ..... ๐๘๒-๙๑๒๔๓๐๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต้นยวน	๑๑	๓ แห่ง	๑๑ คน
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพลูเถื่อน	๖	๓ แห่ง	๖ คน
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม	๙	๓ แห่ง	๙ คน

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้	
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑๐.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ พอเพียง	รวม .....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ วินัย (รับผิดชอบ)	รวม .....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ สุจริต (ซื่อสัตย์)	รวม .....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ จิตอาสา (มีน้ำใจ)	รวม .....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ กตัญญู	รวม .....๒.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ หลักศาสนา	รวม .....๒.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ วัฒนธรรม	รวม .....๑.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ กิจกรรมวันสำคัญ	รวม .....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ พอเพียง	๑.ส่งเสริมการออม	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคม สาธารณประโยชน์	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒. เพื่อปลูกพืชผักสวนครัว	ปลูกผักสวนครัว ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผัก ปลอดสารพิษ บริโภค ประหยัด ค่าใช้จ่าย	-	รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ วินัย	๓.เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้าราชการ	บุคลากรมาทำงาน สาย ขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตาม ตามระเบียบ ราชการ เป็นองค์กร ต้นแบบ	-	ผช.สสอ.	/	/	/	/
	๔. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความพึงพอใจ	จนท.ผ่านการ ประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมี คุณภาพทำงาน เป็นที่อย่างมี ความสุข	-	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ สุจริต (ซื่อสัตย์)	๕.เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติควบคุม และตรวจสอบข้อผิดพลาด	๒ หน่วยบริการ	การบริหารงาน การเงินเป็นไปโดย ถูกต้องตาม ระเบียบ มีความ โปร่งใส	-	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	/	/	/	/
	๖.มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของคุณธรรมและ ความโปร่งใส	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของ ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	-	พนมศักดิ์ จันทร์ปาน	/	/	/	/

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ จิตอาสา (มีน้ำใจ)	๗. สร้างสำนึกการตอบแทนคุณแผ่นดิน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเป็นจิตอาสาพระราชทานอย่างแท้จริง	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๘. เพื่อการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ตามเหตุอันควร	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลจัดสวัสดิการ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ กตัญญู	๙. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในกลุ่มเจ้าหน้าที่	จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑๐. ให้กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	บุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกคน	บุคคลในครอบครัวเจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ หลักศาสนา	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับฟังบรรยายธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักธรรมใช้กับชีวิตประจำวัน	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒. ส่งเสริมทำนุบำรุงพระศาสนา	จนท. ร่วมจัดกิจกรรมกับชุมชน โรงเรียน วัดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกันทำนุบำรุง พระศาสนา	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ วัฒนธรรม	๑. ส่งเสริมเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี	> ๑ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้ รับขวัญกำลังใจ จากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่ กระทำ)	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ กิจกรรมวันสำคัญ	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่าง น้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความ รักชาติ และ เทิดทูนสถาบัน	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	๒๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	๓ แห่ง ๒๖ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	๓ แห่ง ๒๖ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สมาชิกมีจรรยาบรรณข้าราชการที่ดีงาม ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ระเบียบวินัยราชการ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบสาน  
ประเพณีวัฒนธรรม เป็นองค์กรแห่งความสุข

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพนม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘