



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร.๐๗๗-๓๙๙๐๑๔

ที่ สฎ ๑๑๓๓/๑๒๔๐

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้  
กระทำความผิดวินัยของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุมัติเผยแพร่ การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนม

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้ดำเนินงานตามการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการ  
ปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ  
“รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ส่งผลต่อการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่  
บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบ  
และชี้แจงได้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงขออนุมัติดำเนิน  
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของบุคลากร  
สาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ และขออนุมัติเผยแพร่การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว  
ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สาธารณสุขอำเภอพนม เพจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม และทาง  
เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

สาธารณสุขอำเภอพนม

**โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
ของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

**ความเป็นมา**

การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นหน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุม การปฏิบัติราชการของ หน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความ โปร่งใส รวมถึงขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการ ประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อน ให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มี คุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้ มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความ เป็นจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม
๒. เพื่อให้หน่วยงานได้รับการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต

## กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จำนวน ๒๐ คน

## วิธีดำเนินงาน

### ๑. ขั้นเตรียมการ

- ๑.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๑.๒ ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ร่วมโครงการ
- ๑.๓ จัดเตรียมวัสดุ เอกสาร และอุปกรณ์ ในการดำเนินกิจกรรม

### ๒. ขั้นดำเนินการ

#### ๒.๑ ให้ความรู้ ดังนี้

- ๒.๑.๑ เสริมสร้างและพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ

ให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ  
ยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ

- ๒.๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

- ๒.๑.๓ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๒.๑.๔ การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

และการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๒.๑.๕ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต

- ๒.๑.๖ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่

หรือผู้บังคับบัญชา

- ๒.๑.๗ ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน กับคุณภาพของ

บุคลากร

- ๒.๑.๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน

- ๒.๒ ติดตาม ประเมินผลโครงการ

- ๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ

## ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗

(ระยะที่ ๑ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และระยะที่ ๒ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)

## สถานที่

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

## งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

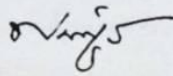
### การประเมินผลโครงการ

๑. จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. แบบประเมินความรู้ เกี่ยวกับเกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้มีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเป็น รูปธรรม และมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี



ผู้เขียนโครงการ

(นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

สาธารณสุขอำเภอพนม

**กำหนดการ**  
**โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย**  
**ของบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

**วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗**

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม - การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ - การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๕.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	- แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไขยา
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามทั่วไป ปิดการประชุม

**วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗**

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- กิจกรรม ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต สสอ.พนม ภายใต้พันธะสัญญา "สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง"
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา - ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินกับคุณภาพของบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซักถามทั่วไป/ประเมินหลังโครงการ ปิดโครงการ

**หมายเหตุ** กำหนดการทำกิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม