



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม.....บ้านผู้ดบน.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม.....

สถานที่ตั้ง.....ม.๑ ต.พนม อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม.....โทรศัพท์.....๐๘๒๙๑๒๔๓๐๗,๐๖๔๘๖๕๓๕๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kuk๓๔๙๔@gmail.com.....LINE ID : .....๐๖๔๘๖๕๓๕๓๙.....

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ พอเพียง รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ วินัย (รับผิดชอบ) รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ สุจริต (ซื่อสัตย์) รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ จิตอาสา (มีน้ำใจ) รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ กตัญญู รวม .....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ หลักศาสนา รวม .....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ วัฒนธรรม รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน  
 กลยุทธ์ที่ ๑ กิจกรรมวันสำคัญ รวม .....๑..... โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ พอเพียง	๑. ส่งเสริมการออม	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคม สาธารณประโยชน์	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒. เพื่อปลูกพืชผักสวนครัว	ปลูกผักสวนครัว ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผัก ปลอดสารพิษ บริโภค ประหยัด ค่าใช้จ่าย	-	รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ วินัย	๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้าราชการ	บุคลากรมาทำงาน สาย ขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตาม ตามระเบียบ ราชการ เป็นองค์กร ต้นแบบ	-	ผช.สสอ.	/	/	/	/
	๔. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความพึงพอใจ	จนท.ผ่านการ ประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมี คุณภาพทำงาน เป็นที่มียังมี ความสุข	-	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ สุจริต (ซื่อสัตย์)	๕. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติควบคุม และตรวจสอบข้อผิดพลาด	๒ หน่วยบริการ	การบริหารงาน การเงินเป็นไปโดย ถูกต้องตาม ระเบียบ มีความ โปร่งใส	-	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน		/		
	๖. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของคุณธรรมและ ความโปร่งใส	การผ่านประเมิน ITA	ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	-	พนมศักดิ์ จันทร์ปาน	/	/	/	/

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ จิตอาสา (มีน้ำใจ)	๗. สร้างสำนักการตอบแทนคุณแผ่นดิน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเป็นจิตอาสาพระราชทานอย่างแท้จริง	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๘. เพื่อการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ตามเหตุอันควร	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลจัดสวัสดิการ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ กตัญญู	๙. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในกลุ่มเจ้าหน้าที่	จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑๐. ให้กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	บุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกคน	บุคคลในครอบครัวเจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ หลักศาสนา	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับฟังบรรยายธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักการธรรมใช้กับชีวิตประจำวัน	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒. ส่งเสริมทำนุบำรุงพระศาสนา	จนท. ร่วมจัดกิจกรรมกับชุมชน โรงเรียน วัดอย่างน้อย ๑	จนท. ชุมชนโรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกันทำนุบำรุง พระ	-	ชมรมจริยธรรม				/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		กิจกรรม	ศาสนา						
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ วัฒนธรรม	๑. ส่งเสริมเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี	> ๑ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้ รับขวัญกำลังใจ จากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที กระทำ)	-	ชมรมจริยธรรม				/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ กิจกรรมวันสำคัญ	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความ รักชาติ และ เทิดทูนสถาบัน	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐.....คน	.....๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๓.....	.....๓.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๒๐.....คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการ ชาวสาธุชนร่วมใจ ถวายเทียนพรรษา สืบสานประเพณีไทย ภายใต้วิถีพณม.

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม .จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา ตามกลยุทธ์ส่งเสริมทำนุบำรุงพระศาสนา  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป




คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา  
พัฒนาการเผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมากขึ้น

ลงชื่อ  .....ผู้รายงาน  
(นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ  .....  
(นายสรรเพชญ เรืองอร่าม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพนม  
วันที่ ๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

